



DESCRIPTION DU POSTE

Poste : Chargé de la mobilisation communautaire pour le Programme AMASHIGA pour la promotion de la nutrition, l'hygiène

Département : Programme AMASHIGA

Superviseur direct : MCHN Project Manager

Lieu d'Exécution du Travail : Province de Muyinga

Bande : 06-GEN

Durée du contrat : 1 ans avec possibilité de renouvellement

CONTEXTE

Le Catholic Relief Services (CRS) a été fondé en 1943 par la Conférence des évêques catholiques des États-Unis d'Amérique pour apporter une assistance et du réconfort aux populations les plus pauvres et aux personnes défavorisées qui vivent en dehors des États-Unis d'Amérique. La mission que s'est donnée l'organisation est de soulager la souffrance humaine, faire avancer le développement humain et promouvoir la charité et la justice dans le monde. CRS est l'une des plus grandes agences caritatives privées dans le monde, soutenant l'assistance internationale et les actions de développement dans plus de 100 pays et territoires à travers le monde. Ces activités sont conduites à partir des bureaux ouverts dans 70 pays.

Le Catholic Relief Services (CRS) travaille au Burundi depuis 1961 et a opéré une réorientation de son programme après des années dans les activités de réponses aux situations d'urgence, pour se tourner vers des efforts pour le développement. En 2014, CRS/Burundi a reçu un financement de l'USAID-Food for Peace (FFP), Développement Food Assistance Program, intitulé AMASHIGA pour une durée de 5 ans. Le programme sera coordonné par CRS/Burundi et exécuté par un consortium d'organisations non gouvernementales internationales, des partenaires opérationnels, et des institutions internationales et nationales de recherche. L'objectif global du programme est d'améliorer la sécurité alimentaire et réduire la malnutrition dans la province de Muyinga à travers une réponse multisectorielle intégrée qui vise à prévenir la malnutrition chronique chez les enfants de moins de cinq ans. Il vise aussi à améliorer le bien-être économique des ménages et renforcer la résilience, la gouvernance et la mise en œuvre des politiques. L'adoption d'un mécanisme de décisions équitables au niveau des ménages et des communautés est un objectif transversal important du programme.

RESUME DU POSTE

Sous la supervision de la Coordinatrice de l'objectif 1d'AMASHIGA, en étroite coordination avec les autres Coordinateurs des objectifs, les partenaires du Consortium AMASHIGA, et dans le respect des procédures et politiques de CRS et du bailleur, le/la chargé (é) de la mobilisation communautaire du programme AMASHIGA pour la promotion de la nutrition sera responsable de coordonner toutes les activités des mobilisateurs communautaires des zones lui assignées. Les activités principales seront le renforcement des capacités, l'encadrement, le suivi des mobilisateurs communautaires sous sa supervision. Il/elle assurera aussi le renforcement des capacités des structures communautaires et les organisations de la société civile en matière de la santé, nutrition et Hygiène, communication pour le changement de comportement. Le/la chargé (é) de la mobilisation communautaire doit s'assurer que toutes les activités du Programme se réalisent conformément à l'objectif stratégique du programme AMASHIGA, qu'est la réduction de la malnutrition chronique chez les enfants de moins de 5 ans dans la zone qui lui est assignée. Ils doivent aussi assurer la collecte ponctuelle et la bonne qualité des données et informations pour le suivi-évaluation.

Principales fonctions/Responsabilités du poste :

Qualité et gestion du programme

- Organiser et suivre toutes les activités relatives à la mobilisation communautaire implantées par les mobilisateurs communautaires dans sa zone d'action (foires de nutrition, mobilisation communautaire, promotion des différentes pratiques de santé, nutrition et hygiène, Communication pour le changement de comportement)
- Organiser son planning hebdomadaire suivant les priorités et le plan de travail mensuel
- Coordonner toutes les activités des mobilisateurs notamment par les rencontres mensuelles de revue des activités ou d'autres qui s'avèreront nécessaires.
- Contribuer dans l'organisation des sessions de formation des membres des CoProNut, comités de gestion des points d'eau, ASC, infirmiers et leur formation.
- Collaborer avec tous les autres objectifs pour assurer l'intégration des aspects de genre, gouvernance, sécurité alimentaire, CCC dans les activités de mobilisation.
- Collaborer avec les autres objectifs pour assurer l'intégration de la nutrition, hygiène
- S'assurer que les actions des membres des CoProNut et des comités de gestion des points d'eau tiennent compte des besoins des hommes, des femmes, des Garçons et filles
- Assurer la collaboration avec les autres partenaires du consortium dans le cadre de la mise en œuvre des protocoles de nutrition (FAN/FARN, etc...)
- Rappporter les leçons apprises, les meilleures pratiques, les succès à partager avec le Gouvernement et autres partenaires en rapport avec les pratiques de nutrition, hygiène et santé
- Organiser et coordonner des visites d'échange intra et intercommunaux
- Assurer que les CoProNut et les comités de gestion des points d'eau fassent des liens avec les autres structures communautaires des autres objectifs (Ab'irs, fermiers leaders, organisations des producteurs, groupes multiplicateurs des semences, pépiniéristes, CDC, SILCs.) pour la complémentarité dans la réalisation de l'objectif stratégique d'AMASHIGA dans sa zone d'action
- Respecter la politique de CRS en matière de lutte contre les fraudes et irrégularités.

- Prendre toute autre initiative susceptible à améliorer la contribution des CoProNut, et de la communauté en générale, à la promotion de la santé maternelle et infantile, ainsi qu'aux actions essentielles de nutrition et hygiène
- Accomplir toute autre tâche exigée par la hiérarchie dans le cadre du programme AMASHIGA

Encadrement et contrôle

- Appuyer les mobilisateurs communautaires dans la planification et le rapportage sur toutes les activités réalisées dans sa zone d'action
- Participer activement dans le renforcement des capacités des mobilisateurs communautaires sur divers thèmes en rapport avec la santé/nutrition et hygiène,
- Assurer le suivi de l'encadrement des volontaires sur terrain (CoProNut et comités de point d'eau) dans leur fonctionnement et la réalisation des différentes activités : formation, élaboration, exécution et mise à jour des plans d'action, encadrement de la communauté
- Appuyer les mobilisateurs communautaires sous sa supervision à promouvoir la nutrition, l'hygiène à travers la gestion du réseau des CoProNut
- Faire régulièrement des visites de supervision formative pour améliorer les performances des mobilisateurs communautaires et analyser la qualité de leur travail sur terrain
- Appuyer les mobilisateurs à faciliter l'organisation des ateliers de partage des leçons apprises sur la colline et sur la commune.

Rapportage et visibilité

- Contribuer dans la mise en place, le suivi du remplissage des outils de collecte des données du rapportage par les mobilisateurs communautaires en collaboration avec l'équipe MEAL AMASHIGA
- Vérifier que les mobilisateurs collectent les données et informations de qualité pour le suivi-évaluation d'une façon ponctuelle et précise conformément au système de suivi évaluation du programme AMASHIGA.
- Collecter et compiler dans les délais les données des rapports ponctuels et périodiques des mobilisateurs.
- Elaborer et soumettre les rapports ponctuels et périodiques au superviseur hiérarchique selon le calendrier établis
- Soutenir la cartographie régulière des activités du programme AMASHIGA/CRS ainsi que sa mise à jour régulière au besoin

Budgétisation, planification financière

- Coordonner avec le personnel des opérations des finances pour faire les demandes d'avance et les achats nécessaires pour les activités communautaires selon les instructions du superviseur.
- En collaboration avec les équipes financières, faire la liquidation pour les avances reçues.
- Faciliter la liaison nécessaire entre les staffs communautaires P1 et les staffs des services des finances et des opérations de CRS Burundi.

Partenariat, Coordination et communication

- Participer activement dans les ateliers, réunions organisées par CRS et ou les partenaires
- Collaborer avec les partenaires présents dans sa zone d'action pour améliorer leur compréhension des approches et des interventions du programme et, collecter leurs propositions pour l'amélioration des activités

- En collaboration avec la Coordinatrice P1 et d'autres Coordinateurs, représenter le projet AMASHIGA/ CRS dans des réunions tant provinciales que communales.
- Faciliter la liaison nécessaire entre les staffs communautaires P1 et les autres staffs communautaires du programme.
- Collaborer efficacement avec les partenaires de l'Église pour assurer leur participation active et le renforcement institutionnel dans la mise en œuvre du projet

Compétences à l'échelle de l'agence (pour tout le personnel de CRS) :

- Sert à l'intégrité.
- Gestion des modèles.
- Cultive des relations constructives.
- Favorise l'apprentissage.

Compétences du gestionnaire :

- Définit des objectifs clairs et les gère vers eux.
- Collabore efficacement avec les autres staffs et les parties prenantes.
- Gère les ressources du programme avec intégrité.

Compétences d'urgence :

- Communique expressément tout incident
- Gère le stress et la complexité.
- Favorise activement la sécurité et la sûreté.
- Est dynamique et flexible quand c'est nécessaire de changer de stratégie

Responsabilités de supervision :

- Gère une équipe de base de 10 Mobilisateurs Communautaires basés sur le terrain

Relations Professionnelles :

- ***Internes CRS Burundi :***

Appui et rapports réguliers à la chaîne hiérarchique du programme AMASHIGA

- ***Externes :***

Collaboration et coordination sur terrain avec les autres membres (Conseiller techniques Provinciaux et les mobilisateurs communautaires) du consortium (IMC, ODEDIM, RBU 2000+, PAM et BIOVERSITY), le personnel du Ministère de la Santé, de l'agriculture et de l'élevage, de l'administration communale et collinaire

QUALIFICATIONS :

- Avoir au minimum un diplôme de licence en Santé Publique, Nutrition, Agronomie ou équivalent
- Avoir une expérience d'au moins 3 ans dans la coordination des activités de terrain en santé-nutrition
- Avoir travaillé avec les structures communautaires et les districts sanitaires pendant au moins 3 ans.

- Toute justification de formation complémentaire sur des domaines pertinents pour le poste (communication pour le changement de comportement, formation des adultes, développement communautaire, prévention des risques de catastrophes, planification participative, sécurité alimentaire, réintégration sociale, développement AGR, hygiène etc.) sera considérée comme un atout non négligeable.
- Avoir résidé au moins une année dans l'une des communes de Muyinga et/ou avoir des connaissances prouvées des milieux ruraux de Muyinga.
- Avoir des aptitudes prouvées en communication et éducation communautaire (transmission de messages) ;
- Etre capable de collecter et compiler des données, rédiger des rapports en français et en kirundi ;
- Etre de nationalité burundaise ou avoir un permis de travail au Burundi ;
- Avoir des aptitudes physiques pour se déplacer dans les communes de Muyinga ;
- Avoir une expérience dans la gestion et travail d'équipes.
- Connaissances en informatiques : Maîtriser les logiciels : Word, Excel, PowerPoint.
- Faire preuve d'engagement et jouir d'une bonne réputation au niveau de la communauté ;
- Etre respectueux des autres quels que soient leurs sexes, leur âge, leur origine et leur situation socio-économique et politique et religieuses ;
- Etre capable de conduire une moto et avoir un permis de conduire moto
- Bonne capacité à travailler dans des conditions difficiles
- Bonne capacité à collaborer avec les structures gouvernementales décentralisées.

Avertissement

Cette description de poste n'est pas exhaustive quant aux qualifications et capacités requises, de même que pour les activités et les responsabilités liées au poste.

Les procédures pour l'acquisition des compétences de CRS reflètent l'engagement dans la protection des enfants et adultes vulnérables contre les abus et exploitation.

CRS souscrit au principe de l'égalité des opportunités d'accès à l'emploi, et les candidatures féminines sont encouragées.

SIGNATURES:

Employé(e)

Date

Superviseur

Date

Représentant Résident

Date