



DESCRIPTION DU POSTE

Poste : Chargé de Suivi Evaluation / MEAL Officer / Projet LDS II

Superviseur direct : Project Manager LDS II

Lieu d'Exécution du Travail : Muyinga (avec des voyages à Bujumbura si nécessaire)

Bande : 07-ADM

Durée du contrat : 8 mois avec possibilité de renouvellement

RESUME DU POSTE

Sous la supervision du Project Manager LDS et en étroite collaboration avec le MEAL Coordinator, le MEAL Project Officer LDS II sera responsable de toutes les activités liées au MEAL (Monitoring, Evaluation, Accountability & Learning), y compris, mais sans s'y limiter: le suivi des progrès réalisés sur les indicateurs de projet, l'élaboration d'outils de S&E, la réalisation des besoins, les évaluations des marchés / activités, la gestion de la base de données des bénéficiaires, le recalibrage du ciblage des bénéficiaires a mi-parcours, le développement et la mise en œuvre du mécanisme de responsabilisation ainsi que la compilation de rapports bimensuels et trimestriels et final.

CONTEXTE

Le Catholic Relief Services (CRS) a été fondé en 1943 par la Conférence des évêques catholiques des États-Unis d'Amérique pour apporter une assistance et du réconfort aux populations les plus pauvres et aux personnes défavorisées qui vivent en dehors des États-Unis d'Amérique. La mission que s'est donné l'organisation est de soulager la souffrance humaine, faire avancer le développement humain et promouvoir la charité et la justice dans le monde. CRS est l'une des plus grandes agences caritatives privées dans le monde, soutenant l'assistance internationale et les actions de développement dans plus de 100 pays et territoires à travers le monde. Ces activités sont conduites à partir des bureaux ouverts dans 70 pays.

CRS est présent au Burundi depuis 1961, et met en œuvre actuellement des projets dans les domaines suivants : Nutrition, Agriculture, Microfinance, Paix et Justice, et Urgences/Réduction des Risques aux Désastres. Le programme au Burundi dispose d'un bureau principal à Bujumbura et d'un grand sous-bureau à Muyinga. Le programme de pays a plus de 100 employés, dont trois expatriés.

Le projet LDS II qui a pour objectif « Les personnes touchées par l'insécurité alimentaire ont amélioré l'accès à des aliments de qualité et à d'autres besoins des ménages. Pour atteindre cet objectif, trois axes stratégiques seront poursuivis dont : (1) Amélioration de la production agricole pour soutenir la sécurité alimentaire (2) Amélioration de l'accès à des aliments de qualité et à

d'autres besoins fondamentaux et (3) Renforcement de la cohésion sociale entre les ménages et les communautés. Ce projet LDS II qui va durer 8 mois, cible 1.500 personnes vulnérables composées des ménages des rapatriés, des réfugiés, des retournés, des déplacés et des familles d'accueil.

Concevoir, affiner et mettre en œuvre des systèmes et procédures MEAL

- Développer un plan de mise en œuvre détaillé du système de suivi évaluation du projet
- Développer et ou ajuster et tester les outils de collecte de données au début du projet
- Suivre les performances du projet par rapport aux indicateurs du projet
- Créer et gérer les bases de données pour assurer la traçabilité des bénéficiaires du projet et l'assistance fournie
- Effectuer une étude de base au niveau du ménage au début du projet
- Effectuer régulièrement des enquêtes de suivi sur site et publier les résultats après les distributions
- Réaliser des évaluations du marché avant et pendant la mise en œuvre du projet
- Examiner, nettoyer et analyser toutes les données du projet, y compris, mais sans s'y limiter : l'enregistrement des bénéficiaires, l'étude de base, le suivi sur place, le suivi de l'activité, les données sur les prix, l'évaluation finale.
- Conduire les activités de suivi post-distribution et partager le rapport
- Coordonner la conduite de l'évaluation en temps réel (RTE) du projet
- Veiller à l'utilisation des solutions de technologies de l'information pour le développement (ICT4D) tout au long du projet, y compris pour l'enregistrement des bénéficiaires, l'enregistrement des commerçants / vendeurs, le suivi des activités du projet, les enquêtes auprès des ménages, les enquêtes auprès des ménages L'étude de référence et les évaluations intermédiaires et finales.
- Établir et gérer le système de redevabilité du projet
- Assurer une soumission en temps voulu du rapport d'étude de base, des rapports de suivi de la distribution, des rapports de suivi du marché, des rapports de rétroaction et de gestion des plaintes et des rapports d'évaluation.
- Former les enquêteurs et autres agents de collecte sur les utilisations des outils de collecte de données et des périphériques Android.
- Superviser le processus de collecte de données.
- Recueillir et partager les leçons apprises, les meilleures pratiques, les réussites et les innovations découlant de la mise en œuvre du programme.
- Formuler et partager des recommandations claires pour améliorer la mise en œuvre de la programmation.
- S'assurer que l'évaluation finale du projet est effectuée en temps opportun.

Partenariat et renforcement des capacités

- Impliquer les partenaires à toutes les étapes du cycle du projet pour leur compréhension de la pertinence des approches et des interventions du programme, ainsi que de leurs points de vue sur l'environnement de la zone du projet ainsi que la sensibilité culturelle.

- Intégrez les commentaires des bénéficiaires dans la prise de décision, les conceptions et les ajustements dans le cadre d'une approche de responsabilisation.

Reportage et visibilité

- Préparer et soumettre les informations nécessaires pour le rapportage du projet : les tableaux trimestriels de suivi des indicateurs, les rapports d'évaluation de base et finaux, les mises à jour instantanées ainsi que les autres rapports nécessaires / requis par le gouvernement local, le donateur, la région ou le siège de CRS
- Fournir des mises à jour régulières aux organismes de coordination gouvernementaux et non gouvernementaux ;
- Préparer de courtes histoires et des mémoires sur l'innovation / les meilleures pratiques
- Soutenir la cartographie régulière des activités du projet ainsi que sa mise à jour régulière

Coordination et communication

- En collaboration avec le Project Manager LDS II et d'autres techniciens pertinents, représentent CRS dans des activités d'évaluation des besoins avec d'autres acteurs.
- Soutenir la recherche, la documentation et le partage des leçons apprises / meilleures pratiques pour les interventions d'urgence du pays
- Collaborer efficacement avec les partenaires de l'Église pour assurer leur participation active et le renforcement institutionnel dans la mise en œuvre du projet

Compétences à l'échelle de l'agence (pour tout le personnel de CRS) :

- Sert à l'intégrité.
- Gestion des modèles.
- Cultive des relations constructives.
- Favorise l'apprentissage.

Compétences de gestionnaire de programme :

- Définit des objectifs clairs et les gère vers eux.
- Collabore efficacement avec le personnel et les parties prenantes.
- Gère les ressources financières avec intégrité.
- Applique les normes de qualité du programme à la conception de projet et à l'apprentissage organisationnel

Compétences d'urgence :

- Communique stratégiquement sous pression.
- Gère le stress et la complexité.
- Favorise activement la sécurité et la sûreté.
- Gère et met en œuvre des programmes d'urgence de haute qualité.

Responsabilités de supervision :

- Agents temporaires de collecte de données

Relations Professionnelles :

- **Interne :** les membres des équipes d'Urgence, le Coordinateur national, le Team Leader/ Programs, Responsable des Operations, Finances.
- **Externes:** Caritas nationale et le personnel de terrain, les organismes gouvernementaux au niveau national et les autorités locales, les ONGs locales et internationales, des agences des Nations Unies et les acteurs du secteur privé tels que les banques et les institutions de transfert financier.

QUALIFICATIONS :

- Licence en statistique, développement communautaire, économie rurale ou domaine connexe.
- Minimum de 3 ans d'expérience dans le domaine de suivi et évaluation des projets, y compris l'expérience directe dans les environnements d'urgence, y compris un temps non négligeable dans le MEAL.
- Expérience dans la planification et la facilitation de la formation / des ateliers dans le domaine du Suivi-Evaluation, la conception et la mise en œuvre des évaluations.
- Expérience dans la participation au processus de développement des propositions de projets.
- Solides compétences analytiques et la capacité à adapter rapidement les conseils techniques à tout environnement d'exploitation donné.
- Capacité démontrée de transmettre de manière patiente et efficace les connaissances à des publics divers par la formation, le mentorat et d'autres méthodes formelles et non formelles.
- Excellentes compétences en communication interpersonnelle, y compris les compétences interculturelles.
- Excellentes compétences en communication écrite et verbale en anglais.
- Compétence avec l'utilisation de la suite MS-Office
- Compétence dans l'utilisation des logiciels de saisie, traitement et d'analyse des données (SPSS, CS pro, etc.)
- Compétence à programmer et utiliser les smart phones pour la collecte des données
- Possibilité de travailler de façon autonome, mais aussi coordonnée efficacement dans le cadre d'une équipe.
- Expérience avec le renforcement des capacités et le renforcement des partenariats.
- Capacité de travailler en étroite collaboration avec, comprendre et soutenir les partenaires locaux de l'Église et des ONG.
- Expérience dans les évaluations de la vulnérabilité, l'enregistrement des bénéficiaires, les distributions, le suivi et l'évaluation dans les situations d'urgence préférées.
- Capacité et volonté de travailler et vivre dans des environnements diversifiés et difficiles.

Avertissement

Cette description de poste n'est pas exhaustive quant aux qualifications et capacités requises, de même que pour les activités et les responsabilités liées au poste.

Les procédures pour l'acquisition des compétences de CRS reflètent l'engagement dans la protection des enfants et adultes vulnérables contre les abus et exploitation.

CRS souscrit au principe de l'égalité des opportunités d'accès à l'emploi, et les candidatures féminines sont encouragées.
