

## **DESCRIPTION DU POSTE**

**Poste :** Fleet Officer  
**Département :** Operation  
**Superviseur direct :** Fleet Manager  
**Lieu d'affectation :** Muyinga  
**Durée :** 1 an avec possibilité de renouvellement  
**Bande :** 06-LOG

## **CONTEXTE**

Le Catholic Relief Services (CRS) a été fondé en 1943 par la Conférence des évêques catholiques des États-Unis d'Amérique pour apporter une assistance et du réconfort aux populations les plus pauvres et aux personnes défavorisées qui vivent en dehors des États-Unis d'Amérique. La mission que s'est donnée l'organisation est de soulager la souffrance humaine, faire avancer le développement humain et promouvoir la charité et la justice dans le monde. CRS est l'une des plus grandes agences caritatives privées dans le monde, soutenant l'assistance internationale et les actions de développement dans plus de 100 pays et territoires à travers le monde. Ces activités sont conduites à partir des bureaux ouverts dans 70 pays.

Le Catholic Relief Services (CRS) travaille au Burundi depuis 1961 et a opéré une réorientation de son programme après des années dans les activités de réponses aux situations d'urgence, pour se tourner vers des efforts pour le développement. CRS/Burundi a depuis Septembre 2014 reçu un financement de l'USAID-Food for Peace, Development Food Assistance Program, intitulé AMASHIGA pour une durée de 5 ans. Le programme sera coordonné par CRS/Burundi et exécuté par un consortium d'organisations non gouvernementales internationales, des partenaires opérationnels, et des institutions internationales et nationales de recherche. L'objectif global du programme est d'améliorer la sécurité alimentaire et réduire la malnutrition dans la province de Muyinga à travers une réponse multisectorielle intégrée qui vise à prévenir la malnutrition chronique chez les enfants de moins de cinq ans. Il vise aussi à améliorer le bien-être économique des ménages et renforcer la résilience, la gouvernance et la mise en œuvre des politiques. L'adoption d'un mécanisme de décisions équitables au niveau des ménages et des communautés est un objectif transversal important du programme.

## **BREVE DESCRIPTION DU POSTE**

Sous la supervision du Fleet Manager aura à assurer et organiser le transport des personnes et des biens de CRS suivant les procédures et politiques de CRS et veillera au bon fonctionnement et entretien des véhicules de CRS Burundiet motos conformément à la politique et procédures de CRS .

## **FONCTIONS / RESPONSABILITES ET TACHES PRINCIPALES**

### **I. Gestion des Véhicules, Motos et leurs accessoires**

- Assurer un suivi régulier et périodique de la maintenance des véhicules et motos de CRS,
- Assurer l'utilisation rationnelle des véhicules/motos de CRS,

- Veiller à la bonne gestion et exploitation des fiches de bord (vérifier et signer les fiches de bord avant de les soumettre au VMS data entry Clerk pour la saisie, et assurer leurs classements dans l'ordre chronologique.
- Créer un dossier pour chaque véhicule et moto.
- Veiller au bon entretien et fonctionnement des radios HF à bord installés dans les véhicules,
- Gestion d'autres équipements à bord des véhicules,
- Gestion des boîtes de « premiers soins »
- Vérifier le rapport mensuel de consommation d'essence et gasoil produit par le Chargé des Services Généraux.
- S'assurer que les déclarations d'accidents chez l'assureur sont faites dans les délais et veiller au suivi des formalités subséquentes,
- Soumettre les rapports d'accidents au superviseur avec copie en utilisant le format standard de CRS.
- S'assurer que les réparations des véhicules sont bien faites,
- S'assurer de la propreté des véhicules affectés au bureau de Muyinga.
- Faire l'analyse du rapport mensuel du VMS et partager les observations avec le superviseur et le DCoP- Operations,
- Assurer un bon système d'archivage, des documents clés (assurance, contrôle technique, Immatriculation IT, Fiches d'inspection) de chaque véhicule / moto et veiller à leur validité.
- Assurer la bon entretien des groupes électrogènes mis à la disposition du Projet Amashiga.
- S'assurer qu'un plan de maintenance trimestriel des véhicules est mis en place.
- Exécuter toute autre tâche demandée par le superviseur en rapport avec le service.

## **II. Supervision des chauffeurs/mécanicien**

- Assurer la bonne supervision du personnel sous sa responsabilité notamment les chauffeurs et les mécaniciens.
- Faire des séances d'appui conseil périodiques, plan de performance et de développement pour les chauffeurs.
- Donner des tâches aux chauffeurs et s'assurer de leur exécution
- S'assurer que les chauffeurs gardent les véhicules leur assignés en bon état de propreté et de maintenance et que leurs feuilles de bord sont bien complétées.

## **RELATIONS PROFESSIONNELLES**

**Internes CRS Burundi** : Head of Operations, Chefs de départements Staff de CRS en mission, Tout le personnel de CRS Burundi

**Externes** : Les employés des autres ONGs- membres du Consortium-Amashiga, Les fournisseurs des biens et des services en rapport avec le charroi,

## **QUALIFICATIONS**

- Etre de nationalité burundaise ou avoir un permis de travail au Burundi.
- Avoir un diplôme d'ingénieur A1 en mécanique auto, ou l'expérience équivalente en gestion du charroi..
- Avoir 3 années d'expérience en gestion du Charroi.
- Avoir de bonnes capacités analytiques, organisationnelles et de planification.
- Avoir une parfaite maîtrise du français écrit, parlé.
- Etre courtois, impartial, rigoureux et intègre.

- Avoir une bonne connaissance en outil informatique.
- Avoir un permis de conduire catégories B&C
- Etre Résident de Musinga constitue un atout

**Les Compétences communes à l'agence (pour tout staff CRS):**

Celles-ci sont ancrées dans la mission, les valeurs, et les principes de CRS et chaque employé de CRS doit s'y référer pour s'acquitter pleinement de ses responsabilités et d'atteindre les résultats souhaités.

- Servir avec intégrité
- Gestion rationnelle
- Entretenir des relations constructives
- Favoriser l'apprentissage

**Avertissement**

Cette description de poste n'est pas exhaustive quant aux qualifications et capacités requises, de même que pour les activités et les responsabilités liées au poste.

Les procédures pour l'acquisition des compétences de CRS reflètent l'engagement dans la protection des enfants et adultes vulnérables contre les abus et exploitation.

CRS souscrit au principe de l'égalité des opportunités d'accès à l'emploi, et les candidatures féminines sont encouragées.

**SIGNATURES:**

\_\_\_\_\_  
Employé(e)

\_\_\_\_\_  
Date

\_\_\_\_\_  
Superviseur

\_\_\_\_\_  
Date

\_\_\_\_\_  
Coordinateur National

\_\_\_\_\_  
Date