



DESCRIPTION DES TACHES.

Poste : Chauffeur

Nombre :3

Département : Opérations

Superviseur Direct: Fleet Officer Muyinga

Lieu d'Exécution du Travail : Muyinga

Durée : 1 an avec possibilité de renouvellement

Bande : 02-ADM

CONTEXTE.

Le Catholic Relief Services (CRS) a été fondé en 1943 par la Conférence des évêques catholiques des États-Unis d'Amérique pour apporter une assistance et du réconfort aux populations les plus pauvres et aux personnes défavorisées qui vivent en dehors des États-Unis d'Amérique. La mission que s'est donnée l'organisation est de soulager la souffrance humaine, faire avancer le développement humain et promouvoir la charité et la justice dans le monde. CRS est l'une des plus grandes agences caritatives privées dans le monde, soutenant l'assistance internationale et les actions de développement dans plus de 100 pays et territoires à travers le monde. Ces activités sont conduites à partir des bureaux ouverts dans plus de 100 pays.

Le Catholic Relief Services (CRS) travaille au Burundi depuis 1961 et a opéré une réorientation de son programme après des années dans les activités de réponses aux situations d'urgence, pour se tourner vers des efforts pour le développement. CRS/Burundi a reçu un financement de l'USAID-Food for Peace, Development Food Assistance Program, intitulé AMASHIGA pour une durée de 5 ans. Le programme sera coordonné par CRS/Burundi et exécuté par un consortium d'organisations non gouvernementales internationales, des partenaires opérationnels, et des institutions internationales et nationales de recherche. L'objectif global du programme est d'améliorer la sécurité alimentaire et réduire la malnutrition dans la province de Muyinga à travers une réponse multisectorielle intégrée qui vise à prévenir la malnutrition chronique chez les enfants de moins de cinq ans. Il vise aussi à améliorer le bien-être économique des ménages et renforcer la résilience, la gouvernance et la mise en œuvre des politiques. L'adoption d'un mécanisme de décisions équitables au niveau des ménages et des communautés est un objectif transversal important du programme.

Résumé du poste:

Sous la supervision du Fleet Officer, le Chauffeur aura à conduire les véhicules de CRS de sa catégorie en veillant au respect des procédures d'usage contenues dans la politique d'utilisation des véhicules de CRS. Il accompagne et conduit le personnel de CRS qui va sur terrain et assure tout autre transport des biens lui confiés. Il signale, par rapport écrit, au Fleet Officer toute anomalie constatée sur chaque véhicule conduit.

1 Responsabilités spécifiques :

- Conduire les véhicules de CRS sur autorisation des responsables habilités ;
- En collaboration avec les équipes des voyageurs, préparer le véhicule et les documents avant le départ ;
- Conduire avec prudence, soin et de façon défensive et dans les limites prévu par le code de la circulation routière et politiques CRS (fixées par le système V.Tron) ;
- Conduire et garder les véhicules CRS avec esprit de responsabilité ;
- Assurer l'inspection, l'entretien journalier et régulier des véhicules de CRS: vérification des niveaux d'huile, d'eau, du carburant, de la batterie, le système de freinage, le système de refroidissement, les pneus, les triangles réfléchissants, l'extincteur, l'éclairage, documents de bord etc. ;
- Faire de petites réparations en cas de besoin ;
- Etre responsable des équipements et outillages du véhicule lui affecté ;
- Remplir toujours la feuille de bord chaque fois qu'il conduit un véhicule de CRS en particulier chaque fois que quelqu'un fait le plein de carburant, d'huile, remplace une pièce de rechange. Plus important, bien copier le numéro de fond et projet se trouvant sur la fiche de demande de sortie du véhicule et mettre les autres fonds et projets suivant les changements d'itinéraire / ou mission.
- Suivre les appels radios et respecter les consignes de sécurité si applicable ;
- Veiller à la propreté du véhicule sous sa responsabilité ;
- Assurer que le kit de premiers soins est à bord du véhicule ainsi que la lampe torche et les piles avant d'aller en mission sur terrain ;
- Remplir la Fiche d'inspection du véhicule pour aider le service charroi à définir les causes des problèmes éventuels, et réparer les pannes ou dégâts.
- Exécuter toute autre tache demandée par ses superviseurs.

2 Principales relations de travail:

Relations internes:

- Fleet Officer & Fleet Manager
- Chargé des Services Généraux.
- Tout le personnel de CRS Burundi

Relations externes:

- Partenaires de CRS.
- Consultants et visiteurs en mission de travail.

Qualifications professionnelles

- Etre de nationalité burundaise ou avoir un permis de travail au Burundi.
- Etre en mesure de conduire dans des conditions difficiles.
- Avoir un permis de conduire biométrique de catégories B & C.
- Avoir un diplôme en mécanique au moins A3.
- Avoir 5 années d'expérience comme chauffeur
- Avoir travaillé dans une Organisation Internationale constitue un atout
- Etre disposé à travailler sous pression, stress et en équipe.
- Avoir une parfaite maîtrise du français écrit, parlé.
- Avoir des notions de l'anglais constitue un avantage.

- Etre courtois, honnête, et intègre.
- Etre résident de Musinga constitue un atout

Avertissement

Cette description de poste n'est pas exhaustive quant aux qualifications et capacités requises, de même que pour les activités et les responsabilités liées au poste.

Les procédures pour l'acquisition des compétences de CRS reflètent l'engagement dans la protection des enfants et adultes vulnérables contre les abus et exploitation.

CRS souscrit au principe de l'égalité des opportunités d'accès à l'emploi, et les candidatures féminines sont encouragées.

SIGNATURES:

Employé(e)

Date

Superviseur

Date

Coordinateur National

Date